



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO BANCA INTESA

BANCA INTESA: ESODI VOLONTARI, INCENTIVATI E NUOVE ASSUNZIONI

Oggi, 1 dicembre 2006, è stato sottoscritto un importante accordo per l'attivazione del Fondo di Solidarietà, **su basi volontarie e con incentivazione.**

Lo stesso accordo è stato sottoscritto a Torino, tra le Organizzazioni Sindacali del San Paolo e la Direzione Aziendale.

L'intesa nasce dalla consapevolezza dei prossimi efficientamenti previsti dal progetto di fusione e risponde alle attese di molti colleghi. I lavoratori potenzialmente interessati all'esodo nelle due banche sono complessivamente 5.000, dei quali 500 in possesso del requisito AGO.

Nel testo è riaffermato più volte il principio della volontarietà sia per l'accesso al Fondo sia per il pensionamento.

Nelle Aziende del Gruppo si potrà dar luogo ad accordi analoghi entro e non oltre il 20 dicembre p.v.

I principali contenuti dell'accordo sono i seguenti:

- la popolazione interessata è composta dai Dirigenti, Quadri e Aree Professionali che matureranno i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia nel periodo compreso tra il 1 luglio 2007 e la fine del 2012 (con finestra non oltre il 1 gennaio 2013);
- il lavoratore potrà aderire, entro il 30.06.2007, all'"Offerta" formulata dalla Banca e accedere al Fondo di Solidarietà compilando l'apposito modulo di adesione, corredato da Ecocert e delega alla Banca per acquisire presso l'Inps i dati necessari;
- Banca Intesa si riserva di risolvere i rapporti di lavoro, dei colleghi che hanno formulato la richiesta, entro il termine massimo del 31.12.2007, suddividendo le uscite tra le seguenti date: 31 gennaio 2007, 31 marzo 2007, 30 giugno 2007 e 30 settembre 2007. Tale scalettatura consentirà di evitare l'impatto negativo sulla rete così come avvenuto in passato;
- le previsioni del precedente Accordo di accesso al Fondo riguardanti previdenza, assistenza e condizioni agevolate sono confermate;
- è altresì confermata la possibilità per le lavoratrici e i lavoratori a part time di ripristinare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno un mese prima dell'accesso al Fondo;
- l'incentivazione all'esodo sarà rapportata al periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà: fino a 18 mesi sarà riconosciuto il 25% della Retribuzione Annuale Lorda -RAL- (che comprende tutte le voci fisse della retribuzione), dal 19° al 36° mese detto incentivo sarà incrementato di uno 0.20% della RAL in ragione di mese; oltre il 36° mese di uno 0.10% della RAL in ragione di mese;
- ai colleghi che presenteranno richiesta di accesso al Fondo entro il 28 febbraio 2007 verrà riconosciuto, in aggiunta a quanto sopra, un "Premio di tempestività" corrispondente all'importo lordo di 1/13.5 della retribuzione annua utile ai fini del calcolo del TFR;
- in presenza di modifiche legislative sulla previdenza si terranno appositi incontri tra le parti finalizzati alla risoluzione delle eventuali problematiche;

- sono previste assunzioni di apprendisti pari alla metà del personale che svolge attività commerciale nelle Filiali e che aderirà all'”Offerta”;
- ai lavoratori che maturano entro il 30 giugno 2007 il requisito Ago, che faranno pervenire all'Azienda la proposta irrevocabile di risolvere il rapporto di lavoro, verrà erogato un incentivo pari alla Retribuzione Annua Lorda;
- ai colleghi che accederanno al Fondo, indipendentemente dalla data di uscita, verranno riconosciuti il Premio Aziendale, il Sistema incentivante e l'Azionariato. AI colleghi che accederanno al Fondo di Solidarietà prima del 1 giugno 2007 verrà riconosciuto l'importo di 500 € in luogo delle azioni gratuite previste dall'Accordo del 5 ottobre scorso;
- il personale, in possesso dei requisiti per accedere al Fondo, portatore di handicap, ovvero, quello nel cui nucleo familiare siano presenti disabili o in gravi e documentate condizioni di malattia, potrà accedere prioritariamente all'esodo;
- potranno accedere all'esodo i colleghi delle filiali cedute o che saranno oggetto di cessione alle medesime condizioni e finestre previste dall'accordo. Agli stessi sarà riconosciuto a titolo di incentivo un ammontare di € 500 in sostituzione dell'assegnazione di azioni prevista per il prossimo giugno;
- viene data la possibilità ai figli dei dipendenti, che risolveranno il rapporto di lavoro in forza dell'accordo, di accedere alla selezione per l'assunzione. L'azienda prenderà pertanto in considerazione le candidature dei figli dei colleghi che avranno l'intenzione di subordinare la loro uscita, per esodo o pensione, all'assunzione del figlio. In caso di accertata idoneità l'Azienda informerà tempestivamente il lavoratore che, solo a quel punto, risolverà il rapporto di lavoro rinunciando agli incentivi previsti. Le assunzioni verranno effettuate nell'ambito della provincia ovvero della regione di residenza;
- le intese sulla mobilità territoriale e sulle relazioni sindacali in scadenza il 31.12.2006 sono stati prorogate al 31 marzo 2007.

Riteniamo che l'accordo, sul quale esprimiamo un giudizio positivo, rappresenti un'inversione di rotta rispetto al 2002, frutto di una situazione aziendale nettamente migliore. Costituisce pertanto il primo passo di una gestione “socialmente sostenibile” di una fusione che presenta indubbi aspetti di grande complessità.

**DIRCREDITO – FABI - FALCRI -FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB - UGL/CREDITO – UILCA
Banca Intesa**

1 dicembre 2007